

**Примерная дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации системы наставничества педагогических работников в МАОУ «Лянторская СОШ 7»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
<b>I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества</b>				
1.1	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации (далее – ОО)	апрель 2022	Чепчугова С.Н.-заместитель директора	Положение
1.2	Разработка, формирование и утверждение («дорожных карт») по развитию системы наставничества в ОО Сургутского района	апрель 2022	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	План мероприятий (дорожная карта)
1.3	Применение мер стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества	в течение всего года	Шерстюк Е.С.	Соглашения
1.7	Контроль за реализацией мероприятий («дорожных карт») образовательных организаций по внедрению системы (целевой модели) наставничества	в течение всего года	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	Справки по итогам реализации.
<b>II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества</b>				
2.1	Участие в установочном региональном методическом семинаре для МОУО/ОО по вопросам внедрения системы наставничества в ОО	До 1 апреля 2022	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	Участие в мероприятии
2.2	Направление данных для формирования единой информационной базы наставников и экспертов в отдельных образовательных областях, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников (совместно с АУ «Институт развития образования», ЦНППМ)	Постоянно	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	Наличие реестра
2.3	Участие в формировании единой региональной базы программ наставничества (совместно с АУ	постоянно	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	База данных

	«Институт развития образования», ЦНППИМ)			
2.4	Формирование единой муниципальной базы программ наставничества	до 15.12.2022	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	База данных
2.5	Формирование базы персонализированных программ наставничества в ОО	до 15.12.2022	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	База данных
2.6	Использование ресурсов поддержки виртуальной площадки «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций ХМАО – Югры» на сайте АУ «Институт развития образования»	март	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	Использование ресурсов
2.7	Участие в региональных методических совещаниях	Постоянно	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	Участие
2.8	Организация и проведение совещаний, семинаров, вебинаров по вопросам реализации целевой модели наставничества в ОО, участие в методических мероприятиях на муниципальном уровне	Постоянно	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	Участие
2.9	Участие в курсах повышения квалификации по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике», организованных АУ «Институт развития образования»	В течение года	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	Повышение квалификации
2.10	Организация и проведение совещаний, методических дней, семинаров, по вопросам наставничества	Постоянно	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	Повышение уровня профессиональных компетенций.
2.11	Изучение методических материалов для наставников и наставляемых, разработанных АУ «Институт развития образования»	сентябрь 2022	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	Методические материалы изучены и используются в работе
<b>III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>				
3.2.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Декабрь 2022	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	Справка по результатам

3.3	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОО. (Сбор информации и анализ результатов)	Декабрь 2022	Чепчугова С.Н.- заместитель директора	Справка по результатам
-----	---	--------------	---------------------------------------	------------------------