

## **Дополнительное соглашение № 1**

к коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа №7»

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 7» (работодатель) в лице директора Голубовой Юлии Александровны, действующей на основании Устава, и работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 7» в лице председателя первичной профсоюзной организации Батыровой Джамили Насрулаевны на основании решения общего собрания работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лянторская СОШ № 7», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору (регистрационный номер 127015, дата регистрации 05.12.2022г) о следующем:

1. Подпункт 2.6. главы II. **«Трудовой договор»** изложить в следующей редакции:

«2.6. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогическим работникам в соответствии с порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 22 марта 2021 г. № 115 (в редакции от 07.10.2022г) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (действует до 01.09.2027), устанавливается работодателем исходя из количества часов по учебному плану, программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении.

Объем учебной нагрузки педагогического работника оговаривается в трудовом договоре и может быть изменен сторонами только с письменного согласия работника.

Учебная нагрузка на новый учебный год учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения профкома. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в ежегодные оплачиваемые отпуска».

2. Подпункт 3.3.4 главы III. **«Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников»** изложить в следующей редакции:

«3.3.4. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры; среднего профессионального образования; основного общего образования или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам, а также работникам, допущенным к соисканию учёной степени кандидата наук или доктора наук предусмотренные статьями 173, 173.1, 174, 176, 177 ТК РФ.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст. 173, 173.1, 174, 176, 177 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках освоения основных профессиональных образовательных программ, если обучение, например, осуществляется по профилю деятельности учреждения, по направлению работодателя или органов управления образованием)».

3. Подпункт 6.2. главы **VI. «Оплата и нормирование труда»** изложить в следующей редакции:

«6.2. Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Сургутского района от 26 июня 2017 года № 1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района» (с изменениями от 10.01.2018 № 32, от 16.02.2018 № 678, от 27.09.2018 № 3917, от 25.04.2019 № 1569, от 29.11.2019 № 4758, от 13.03.2020 № 1149, от 02.07.2020 № 2595, от 09.10.2020 № 4303, от 17.12.2020 № 5546, от 11.02.2021 № 445, от 30.06.2021 № 2412, от 30.09.2021 № 3836, от 24.11.2021 № 4566, от 11.02.2022 № 474, от 06.04.2022 № 1256, от 15.06.2022 № 2248, 31.08.2022 № 3377, от 29.03.2023 № 856)».

4. Подпункт 6.13.1. главы **VI. «Оплата и нормирование труда»** изложить в следующей редакции:

«6.13.1. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (ст. 236 ТК РФ)».

5. Подпункт 8.6. главы **VIII. Условия и охрана труда»** изложить в следующей редакции:

«8.6. Приобретать и выдавать за счет средств учреждения работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также обеспечивать их бесплатными моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (**Приложение № 3**)».

6. Подпункт 8.8. главы VIII. Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«8.8. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в ред. Федерального закона от 03.04.2023г. № 98-ФЗ».

7. Подпункт 8.17. главы VIII. Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

«8.17. Обеспечить за счет собственных средств прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, а также внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 220 ТК РФ, Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (действует до 01.04.2027г)».

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Представитель работодателя  
Директор

Ю.А. Голубова  
«24» апреля 2023 года



Представитель работников  
Председатель ПК

Д.Н. Батырова  
«24» апреля 2023 года



Коллективный договор, соглашение зарегистрировано	
№ <u>№03</u> <u>апреля</u> <u>2023</u> г.	
(наименование органа местного самоуправления по труду)	
« <u>03</u> » <u>апреля</u> <u>2023</u> г.	
(дата регистрации)	
Регистрационный №	<u>127015</u>
<u>Александров М.В.</u>	
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	